

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №19 «Тополек» с приоритетным осуществлением художественно-эстетического направления развития воспитанников» города Невинномысска

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №19 «Тополек» с приоритетным осуществлением художественно-эстетического направления развития воспитанников» города Невинномысска (далее — МБДОУ) в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБДОУ.

1.2. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство МБДОУ.

1.3. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия коллектива.

1.4. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем.

1.5. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании. Утверждается приказом заведующей МБДОУ.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Выработка коллективных решений для осуществления единства действий всего трудового коллектива и каждого его члена.

2.2. Объединение усилий трудового коллектива на повышение эффективности учебно-воспитательного процесса, на укрепление и развитие материально-технической базы МБДОУ.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание трудового коллектива:

рассматривает и принимает Устав МБДОУ, изменения и дополнения в него;

обсуждает проект коллективного договора и принимает решение о его заключении;

рассматривает Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ и иные локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права;

выбирает в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;

рассматривает вопросы безопасности условий труда работников МБДОУ, охраны жизни и здоровья обучающихся, развития материально-технической базы МБДОУ.

4. Права Общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием трудового коллектива

5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники МБДОУ.

5.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

5.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ собирается по мере надобности, но не реже 2 раз в год. Инициатором созыва общего собрания трудового коллектива МБДОУ может быть Учредитель, заведующий МБДОУ, Педагогический совет МБДОУ, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников МБДОУ, а также - в период забастовки орган, возглавляющий забастовку работников МБДОУ.

5.6. Решение общего собрания трудового коллектива МБДОУ считается принятым, если за него проголосовало более половины членов общего собрания коллектива МБДОУ, присутствующих на собрании. По вопросу объявления забастовки общее собрание коллектива МБДОУ считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа участников общего собрания коллектива МБДОУ. Процедура голосования по общему правилу определяется общим собранием коллектива МБДОУ.

5.7. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ:

- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам МБДОУ;
- определяет открытым голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с заведующим МБДОУ при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников МБДОУ;
- принимает решение об объявлении забастовки;
- принимает правила внутреннего трудового распорядка;
- рассматривает другие вопросы, отнесённые к компетенции Общего собрания трудового коллектива МБДОУ, согласно Положению об общем собрании трудового коллектива МБДОУ.

5.8. Принятие Устава МБДОУ, а также изменений и дополнений к Уставу является компетенцией общего собрания трудового коллектива МБДОУ.

5.9. Состав и порядок работы общего собрания коллектива МБДОУ определяется локальным актом - Положением об общем собрании трудового коллектива МБДОУ.

5.10. В состав Общего собрания трудового коллектива входят с правом решающего голоса руководитель коллектива и присутствующие на общем собрании представители Учредителей.

5.11. Для ведения Общего собрания трудового коллектива открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.

6. Взаимосвязь с другими органами коллегиального управления МБДОУ

6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами коллегиального МБДОУ — Педагогическим советом, Управляющим советом:

- через участие представителей коллектива в заседаниях Педагогического совета, Управляющего совета МБДОУ;
- представление на ознакомление Педагогическому совету и Управляющему совету МБДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;

- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Управляющего совета МБДОУ.

7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

7.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

8.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МБДОУ.

8.6. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива хранится в делах МБДОУ и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

Принято
на Общем собрании коллектива
МБДОУ №19 г. Невинномысска
протокол № 2 от 28.10.2015г.